

VEDTÆGTER

For Børnehuset Egernhulen

Integreret privatinstitution for børn i alderen 0–6 år

§ 1 – Institutionens navn og hjemsted

Stk. 1. Egernhulen er en privat institution, oprettet d. 08.05.2026. Institutionen har hjemsted i Arrild, beliggende i Tønder Kommune.

Stk. 2. Egernhulen er etableret efter dagtilbudslovens § 19, stk. 5

§ 2 – Institutionens formål

Stk. 1. Det er institutionens formål at virke som privatinstitution for børn i alderen 0–6 år (fra fødsel og frem til skolestart) i henhold til dagtilbudsloven.

Stk. 2. Egernhulen skal være en institution, hvor børnenes trivsel og udvikling sikres optimalt. Der tages udgangspunkt i det enkelte barn, idet barnets individuelle og personlige karaktertræk styrkes med henblik på deltagelse i et fællesskab, hvor barnets nysgerrighed og fantasi vækkes – bl.a. gennem leg, motorik og naturoplevelser. Institutionen lægger særlig vægt på udeliv, natur og det lokale miljø i Arrild og omegn.

Stk. 3. Egernhulen skal opfylde læringsmålene i dagtilbudsloven og de til enhver tid gældende mål og rammer for børns ophold i dagtilbud, herunder de krav som Tønder Kommune stiller. Institutionen opfatter sig som et bidrag til kommunens samlede og forebyggende tilbud til børn.

Institutionen er åben for alle børnefamilier uanset race, religion, køn og politisk anskuelse, såfremt forældrene kan tilslutte sig institutionens formål og arbejdsmåde. Det pædagogiske arbejde skal medvirke til børnenes opvækst og læring i forhold til deltagelse i et samfund med frihed og folkestyre.

Stk. 4. Egernhulen benytter sig af kommunens materiale til sprogvurdering samt opfølgning heraf. Institutionen sikrer sprogstimulering i forhold til tosprogede børn og sikrer ligeledes, at børn med særlige behov får den nødvendige støtte, læring og udvikling i et inkluderende fællesskab, i samarbejde med de relevante kommunale instanser.

Stk. 5. Egernhulen efterlever de til enhver tid gældende krav og retningslinjer vedrørende forebyggende sundhedsordninger, herunder Tønder Kommunes kostpolitik.

Stk. 6. Egernhulen fører en venteliste over de børn, der er opskrevet til institutionen. En ledig plads tilbydes det barn, der står øverst på ventelisten inden for den pågældende aldersgruppe. Er der flere børn med samme fødselsdato eller fra samme måned, tilbydes pladsen til den, der har længst anciennitet på ventelisten.

Søskende til børn allerede indmeldt i Egernhulen prioriteres og kommer forrest i køen, såfremt de indmeldes på ventelisten inden for de første 8 uger efter barnets fødsel. Indmeldes de efter 8 uger, gælder samme regler som for øvrige børn.

Der er et opsigelsesvarsel på én måned, når et barn skal udmeldes, og udmeldelse kan kun ske til den første i en måned.

Bestyrelsen kan udmelde et barn med én uges varsel, såfremt forældrebetalingen ikke er indbetalt ved 14 dages overskridelse af betalingsfristen, og institutionen efterfølgende har rykket skriftligt to gange. Der skal minimum være tale om en betalingsoverskridelse på 3 uger, inden udmeldelse kan finde sted.

Hvis forældre udmelder deres barn med henblik på genindmeldelse, kan barnet tidligst indmeldes igen 2 måneder efter udmeldelsesdatoen.

Stk. 7. Egernhulen holder åbent minimum 49,5 timer om ugen inden for tidsrummet 06.15–16.30. Åbningstiden kan af bestyrelsen ændres for at imødekomme forældrenes behov for pasning.

Egernhulen er godkendt til et antal pladser, der fastsættes i godkendelsen fra Tønder Kommune, fordelt på småbørnspladser (0–3 år) og børnehavepladser (3–6 år). Institutionen kan selv beslutte at optage færre børn end det godkendte maksimum. Personalnormeringen afhænger af børnetallet og følger den af kommunen gældende normeringsramme, herunder kravene til minimumsnormeringer.

Stk. 8. Egernhulen stiller sig til rådighed som praktikinstitution og stiller en relevant vejleder til rådighed for praktikanter og studerende.

§ 3 – Institutionens ledelse

Stk. 1. Egernhulen ledes af en bestyrelse på 5 medlemmer og 1 suppleant. Bestyrelsen har det overordnede pædagogiske og driftsmæssige ansvar for institutionen.

Stk. 2. Minimum 3 af bestyrelsens 5 medlemmer skal til enhver tid udgøres af forældre/foresatte med børn indskrevet i institutionen. Disse vælges på generalforsamlingen.

De resterende op til 2 bestyrelsespladser kan besættes af personer uden børn i institutionen, f.eks. lokale interessenter, fagpersoner eller repræsentanter fra lokalsamfundet i Arrild. Disse udvælges gennem afstemning på generalforsamling, hvis lighed fremkommer, så har formanden vetoret.

Stk. 3. Bestyrelsesmedlemmerne vælges for to år ad gangen.

På den ordinære generalforsamling vælges skiftevis 2 og 3 bestyrelsesmedlemmer. På den stiftende generalforsamling afgøres ved lodtrækning, hvem der er valgt for henholdsvis ét og to år.

Stk. 4. Suppleanten vælges hvert år på den ordinære generalforsamling for ét år som stedfortræder for de generalforsamlingsvalgte forældrerepræsentanter. Suppleanten indtræder ved et forældrerepræsenteret medlem forfald eller udtræden.

Stk. 5. Bestyrelsen indhenter børneattest på samtlige ansatte i institutionen. Det er endvidere bestyrelsens og lederens opgave at gøre personalet bekendt med, at de har tavshedspligt samt skærpet underretningspligt. Dette sikres ved, at lade personalet underskrive en erklæring herom ved ansættelsen.

Stk. 6. Bestyrelsen fastsætter regler, der sikrer, at Egernhulen følger Tønder kommunes rygepolitik og alkohol/narkotika politik

§ 4 – Generalforsamling

Stk. 1. Ordinær generalforsamling afholdes hvert år i institutionen eller et andet egnet sted i nærområdet, inden udgangen af april måned. Der indkaldes på og/eller via sociale medier, elektronisk platform eller via mail til Arrild og omegnens borgere og forældre til børn i institutionen med mindst 20 dages varsel og med angivelse af følgende dagsorden:

1. Valg af dirigent.
2. Bestyrelsens og daglig leders beretning.
3. Forelæggelse af regnskab til godkendelse.
4. Indkomne forslag.
5. Valg af bestyrelsesmedlemmer og suppleant.
6. Eventuelt.

Stk. 2. Forslag, der ønskes sat til afstemning, skal være bestyrelsesformanden i hænde senest den 10 dage før generalforsamlingens afholdelse og være opslået i institutionen senest fem dage inden generalforsamlingen.

Stk. 3. Ekstraordinær generalforsamling skal indkaldes af bestyrelsen med 10 dages varsel, såfremt mindst en fjerdedel af forældrekredsen eller mindst tre bestyrelsesmedlemmer ønsker det.

§ 5 – Bestyrelsens konstitution og møder

Stk. 1. Bestyrelsen konstituerer sig selv efter hver generalforsamling med formand og næstformand. Formanden indkalder til møderne, idet bestyrelsesmedlemmerne underrettes om, hvilke sager der skal behandles. Møderne ledes af formanden, og bestyrelsen er beslutningsdygtig, når mindst tre medlemmer er til stede. I tilfælde af stemmelighed bortfalder forslaget. Der føres protokol over bestyrelsens forhandlinger.

Stk. 2. Institutionens leder samt en repræsentant for personalet deltager i bestyrelsesmøderne uden stemmeret. Bestyrelsesmedlemmer, hvis barn ikke længere er indskrevet i institutionen grundet alder, kan sidde valgperioden ud. Såfremt et bestyrelsesmedlems barn/børn er udmeldt af institutionen uden relation til alder, så skal bestyrelsesmedlemmet udtræde af bestyrelse ved næste bestyrelsesmøde og suppleanten indtræder i stedet.

Stk. 3. Bestyrelsen fastlægger selv sin forretningsorden, der optages som bilag til vedtægten. Bestyrelsen er ved sine møder beslutningsdygtig, såfremt 3 medlemmer er mødt.

§ 6 – Valgbarhed, stemmeprocedure og vedtægtsændringer

Stk. 1. På generalforsamlingen afgøres beslutninger med almindeligt flertal, jf. dog stk. 2. Medlemmer til bestyrelsen vælges ved håndsoprækning. Skriftlig afstemning anvendes, såfremt det begæres af blot én mødedeltager.

Ved personvalg, hvor der er foreslået flere end det antal, der skal vælges, foretages skriftlig afstemning. Ved afstemningen anvendes reglen om almindeligt flertal.

Forældre og værger kan ved personligt fremmøde afgive én stemme pr. person. Forældre, der er forhindret i fremmøde, kan ved skriftlig fuldmagt overdrage

stemmeretten til en navngiven, fremmødt person, som de deler forældremyndighed med. Ansatte, som har børn i institutionen, har stemmeret, men kan ikke vælges til bestyrelsen.

Stk. 2. Ændringer af vedtægterne skal indstilles af bestyrelsen til godkendelse på generalforsamlingen. Ændringer kan kun vedtages, hvis de mindst opnår to tredjedele flertal på generalforsamlingen. Vedtægter og ændringer heri skal efterfølgende godkendes af kommunalbestyrelsen i Tønder Kommune, så længe denne udbetaler tilskud.

§ 7 – Bestyrelsens ansvar

Stk. 1. Bestyrelsen fastlægger de nærmere regler for institutionens ledelse og daglige drift i overensstemmelse med formålsparagraffen. Institutionens leder varetager den daglige ledelse og drift i samråd med det øvrige personale.

Stk. 2. Indgåelse og ophævelse af aftaler, der rækker ud over institutionens daglige ledelse og drift, kan kun beslattes af bestyrelsen. Indgåelse og ophævelse af aftaler, der berører institutionens kapital, kræver tilslutning fra samtlige bestyrelsesmedlemmer. Dette gælder således altid, når kommunalbestyrelsens godkendelse også skal indhentes.

§ 8 – Bestyrelsens beslutninger

Stk. 1. Institutionens leder ansættes og afskediges af Egernhulens bestyrelse. Lederen har ansvaret for den pædagogiske ledelse og varetager den daglige drift samt ledelse af institutionen i henhold til § 7.

Stk. 2. Bestyrelsen ansætter og afskediger institutionens øvrige personale efter indstilling fra lederen. Tidsbegrænset ansat personale samt vikarer kan efter bestyrelsens nærmere beslutning ansættes af den daglige leder.

§ 9 – Institutionens administration

Stk. 1. Egernhulen holder til på adressen Skærbækvej 16, Arrild, Tønder Kommune.

Institutionens administration og revision varetages af en ekstern revisor. Årsregnskabet indsendes hvert år til orientering til Tønder Kommune.

Eventuelle overskud fra årsregnskabet anvendes i institutionen til gavn for børn og personale.

Institutionen sikrer en bankgaranti svarende til en måneds drift, jf. de af Tønder Kommune fastsatte krav hertil.

§ 10 – Tegningsregler og hæftelse

Stk. 1. Institutionen tegnes udadtil ved underskrift af bestyrelsesformanden og et andet bestyrelsesmedlem i forening. Bestyrelsen kan godkende, at lederen, kasserer, og/eller institutionens administrationsselskab kan råde over dankort og netbank til institutionens bank-/girokonti, hver for sig.

Stk. 2. Ved optagelse af lån og ved salg/pantsætning af fast ejendom tegnes institutionen af den samlede bestyrelse.

Stk. 3. Ved indgåelse og ophævelse af aftaler, der rækker ud over institutionens daglige ledelse og drift, eller som berører institutionens kapital, kræves tilslutning fra et flertal i bestyrelsen.

Stk. 4. Institutionen hæfter med sin kapital efter dansk rets almindelige regler for alle de institutionen påhvilende gældsforpligtelser.

§ 11 – Institutionens nedlæggelse

- Stk. 1.** I tilfælde af institutionens nedlæggelse tilfalder en eventuel kapital et almennyttigt formål til gavn for børn i lokalsamfundet i Arrild og omegn, bortset fra tilskudsmidler, som i regnskaberne er hensat til kommende års investeringer eller til dækning af kommende års uforudsete udgifter. Overskydende tilskudsmidler tilfalder forholdsmæssigt de kommuner, der har ydet tilskud.
- Stk. 2.** Nedlæggelse af Egernhulen kan kun gennemføres efter vedtagelse af bestyrelsen og efterfølgende godkendelse ved to på hinanden følgende generalforsamlinger med mindst én måneds mellemrum.
- Stk. 3.** Hvis bestyrelsen efter lovgivningen skal drage omsorg for likvidation af institutionen, eller hvis institutionen ophører med at drive sin virksomhed i overensstemmelse med formålsbestemmelsen, skal bestyrelsen sørge for nedlæggelse. Hvis det er muligt, gennemføres forudgående høring på en generalforsamling.

§ 12 – Tavshedspligt

- Stk. 1.** Bestyrelsens arbejde er i henhold til forvaltningsloven og straffeloven underlagt tavshedspligt, der fortsætter efter bestyrelsesmedlemmet, er udtrådt af bestyrelsen. Bestyrelsen er forpligtet til at orientere nye bestyrelsesmedlemmer om tavshedspligten.
-